

## LEADERSHIP EXCLUSIVE TRAINING

### Intensivtraining für erfahrene, langjährige Führungskräfte in Gruppen von drei bis vier Teilnehmern.

Wie Sie durch intensiven Austausch in einer exklusiven Kleingruppe mit anderen Topführungs Kräften gezielt Potenziale für Ihr ganz spezifisches Führungslevel aktivieren.

Haben sich im Verlauf Ihrer Karriere die Art und den Umfang Ihrer Führungsverantwortung geändert? Sind klassische Seminare für Ihre Situation nicht spezifisch genug? Fehlt Ihnen im Einzelcoaching der Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften?



#### Erfahren Sie

- wo Sie persönlich als Führungskraft stehen
- welche Tools es für zunehmend komplexe Führungs- und Managementaufgaben gibt
- wie Sie aktuelle Herausforderungen meistern und weitere Entwicklungen in Gang setzen
- was „State of the Art“ bzgl. Führung, Management und Organisation ist

#### Gewinnen Sie

- Sicherheit und Perspektiven hinsichtlich moderner und intelligenter Führung
- Vertrautheit mit neuen Rollen und neuer Verantwortung
- neue Perspektiven und Impulse durch den Austausch in der Gruppe

#### Teilnehmer

Dieses Training wendet sich an erfahrene, langjährige Führungskräfte. Die Teilnehmerzahl liegt bei mindestens zwei, maximal vier Teilnehmern, die aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen kommen (Konkurrenzbeziehungen werden selbstverständlich vermieden).

#### Trainer

Ulrich Grannemann

#### Anmeldung und weitere Informationen

Leadion Unternehmensberatung  
Zentrale@leadion.de  
Tel.: 0211 – 229 707 10

Code	Datum	Ort	Preis *
LET 2012 A	26. – 27.04.2012	Raum Frankfurt a.M.	1.785 €
LET 2012 B	22. – 23.10.2012	Raum Frankfurt a.M.	1.785 €

\* Die Preise verstehen sich netto zzgl. Tagungspauschale (anteilige Raummiete, Verpflegung und ggf. Übernachtung)

Weitere Termine erhalten Sie auf Anfrage.

## LEADERSHIP EXCLUSIVE TRAINING

Das LET füllt die Lücke zwischen Seminar und Coaching.

Die maximale Zahl von vier Teilnehmern ermöglicht intensives Lernen in einer Kleingruppe sowie Diskussion und Austausch zwischen erfahrenen Führungskräften.

Das Format erlaubt einen hohen individuellen Ausbildungsanteil und schafft eine „Sparringspartnerschaft“, die über den Trainer und Coach hinausgeht.



### Trainingsinhalte im Detail

#### Führung und Management: „State of the Art“

- Überblick über alle Führungsfunktionen und Bereiche
- Analyse und Bestimmung des eigenen Standorts
- Notwendige Führungsinfrastruktur

#### Schwierige Führungssituationen

- Demotivierte, gering engagierte oder illoyale Mitarbeiter
- Konflikte, Kooperationsstörungen, Schnittstellenprobleme
- Feedback zu Stärken/Schwächen, negative Nachrichten

#### Methodik

- Individuelle Erarbeitung der Inhalte und Themen
- Intensive Bearbeitung und Diskussion der Lösungen
- Einzelcoaching

#### Managementsituationen

- Umgang mit Veränderungsprojekten
- Positionierung im Unternehmen, Image und Abteilungsdarstellung
- Schnittstellenorganisation und -kommunikation, interne Strategie

#### Persönlichkeit

- Wirkung auf Andere, Ausstrahlung und Überzeugungskraft
- Life-Management, Work-Life-Balance
- Reifegrade und Entwicklungsstufen der Führungskraft
- Sicherheit und Souveränität in der Führungsrolle